

# WIR SUCHEN DICH!

# REFERENT PERSONAL- UND KULTURENTWICKLUNG (M/W/D)



Lebenslang Grün-Weiß - Werder Bremen ist ein Lebensgefühl und weitaus mehr als Fußball, mehr als Sieg oder Niederlage. Über den Sport wollen wir Menschen zusammenbringen, begeistern und in unserer Wertegemeinschaft gesellschaftliche Verantwortung übernehmen. Das wohninvest WESERSTADION mit seinen markanten Flutlichtmasten ist für unsere Mitglieder, Fans und Partner ein besonderer Ort - TV-Bühne, Eventlocation und Arbeitsplatz. Wir geben hier unser Bestes und wir freuen uns über alle, die hier mit anpacken wollen.

Unsere **HR-Strategie** fokussiert sich auf die Themen **Führung, Zusammenarbeit & Identifikation** sowie **Entwicklung & Performance**. Bei uns zählt jede:r! Wir benötigen für unser kleines HR-Team schnellstmöglich deine Unterstützung, um die Strategie in die Praxis umzusetzen, auf Wirksamkeit zu prüfen und erfolgreiche Instrumente nachhaltig zu verankern.

## Deine Aufgaben

- Du arbeitest an der weiteren Entwicklung, Verbesserung und Umsetzung von strategischen Konzepten und HR-Instrumenten in allen Bereichen der Personal- und Organisationsentwicklung (z.B. Talentmanagement, Leadership)
- Du konzipierst Programme für verschiedene Zielgruppen, u.a. für Führungskräfte und Potenzialträger:innen
- Du bist mit agilen Führungsmethoden und Zielsetzungsprozessen wie OKR vertraut, hast diese bereits erfolgreich implementiert und mit Nutzer:innen evaluiert
- Du übernimmst die Verantwortung für deine Themen inkl. End-to-End-Projektmanagement und Erfolgsmonitoring
- Du begleitest Recruiting-Prozesse inkl. Onboarding und stellst dabei die Verankerung von Unternehmenswerten und -kultur sicher
- Du bist dir nicht dafür zu schade und hast die nötigen rechtlichen und prozessualen Basiskennnisse, um bei Themen der Personalverwaltung zu unterstützen

## Dein Profil

- Du verfügst über einen Masterabschluss oder eine gleichwertige Qualifikation in einem relevanten Fachgebiet
- Du hast mindestens drei Jahre Berufserfahrung im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung
- Du verfügst über starke End-to-End-Projektmanagementfähigkeiten und bist hervorragend in der Entwicklung und Optimierung von neuen PE/OE-Konzepten und -Tools
- Du bist ausgebildeter OKR-Coach oder -Master
- Du liebst, was du tust, hast eine Leidenschaft für Menschen, Talentmanagement und Unternehmenskultur und bist immer auf dem neuesten Stand, wenn es um HR-Praktiken geht
- Selbstbewusstes Auftreten und gute kommunikative Fähigkeiten runden dein Profil ab

*Solltest du „nur“ erfahrene:r PE-Experte/Expertin oder OKR-Experte/Expertin und an einer Projekt- oder Teilzeitarbeit z.B. zur Einführung von OKR bei Werder interessiert sein, bewirb dich gerne trotzdem. Wir sind offen und flexibel...*

## Wir bieten

die Perspektive einer langfristigen Voll-/Teilzeitbeschäftigung, eine kollegiale, offene Atmosphäre, kurze Entscheidungswege und ein sehr dynamisches Umfeld. Du bist gerne mittendrin statt nur dabei, arbeitest gerne ständig an neuen Projekten und Themen und individueller Gestaltungsraum beflügelt dich?

Dann freuen wir uns über die Zusendung deiner Bewerbung mit Angaben zu Gehaltsvorstellung und möglichem Eintrittstermin per E-Mail bis spätestens 8. Oktober `21 an [personal@werder.de](mailto:personal@werder.de).

Bitte gib in der Betreffzeile unbedingt ausschließlich die Kennziffer **BWB-HR-2109** an.

Ansprechpartner ist: Tarek Brauer

